

企業内キャリアコンサルタント必見!

「特に悩みはありません」に答える力
キャリア自律適合理論 入門セミナー

個人の自律と組織適合のための 「開発的キャリアカウニング」

高橋 浩 先生

オンライン開催

悩みを語らない従業員に、どのように問いかけ、支援するか。
企業内キャリアコンサルタントに求められる新たなアプローチを学ぶ。

開催日時

第1弾 7月19日(土) 10:00~16:00

第2弾 12月7日(日) 10:00~16:00

参加費

各回参加 : 一般14,000円(税込)、会員12,000円(税込)
2回共参加: 一般25,000円(税込)、会員22,000円(税込)

申し込み

Peatixサイト(<https://jcc25nk1.peatix.com>)
JCCのホームページ(<https://npo-jcc.org/>)からお申込みください。



ユースキャリア研究所代表
高橋 浩



悩みを語らない従業員に、どのように問いかけ、支援するか。
企業内キャリアコンサルタントに求められる新たなアプローチを学ぶ。

制度として定着しつつあるlonlやセルフ・キャリアドック。しかし、「特に悩みはありません」と話す社員に対し、どう支援すればよいか戸惑うカウンセラーも少なくありません。

本講座では、開発的キャリアカウンセリング「キャリア自律適合理論」の考え方と実践技法を学び、悩みのない面談にも対応できる支援力を養います。キャリア自律と個と組織の“適合”を支える視点を手に入れましょう。



【講座の概要】

企業内キャリア支援が広がる今、lonlやセルフ・キャリアドックが制度として定着しつつあります。ところが、その面談を担うキャリアカウンセラーたちは、ある「共通の壁」に直面しています。

例えば、企業内キャリアカウンセラーのA氏は、学んだスキルを活かそうと面談に臨みますが、社員から返ってきたのは「特に悩みはありません」という一言。沈黙の中、戸惑うA氏。「何を問いかければいいのか…」。学んできたスキルが通用せず、自分の支援が空回りしているように感じられたのです。

自律的なキャリア形成を支援したいのに、社員の問題探しに終始していく。問題解決の押し売りに陥って、面談が空虚になっていく。これは今、多くの支援者が抱える“静かな危機”です。

本講座では、この課題に正面から向き合い、開発的キャリアカウンセリングの手法を学びます。7つのキャリア形成段階のどの段階から支援するか「アセスメント」と、その段階で必要な成長を促す「支援方法」を習得します。悩みがない社員に、成長の道筋を描いてもらう支援力を身につけることができます。



【講座内容】

【第1弾】 7月19日(土) 10:00~16:00

- ・開発的キャリアカウンセリングとは
- ・キャリア自律適合理論の3構造と7段階
- ・7段階の前半「ふかめる」(#1キャリア形成意志、#2自己概念、#3観望)
- ・各段階の実施方法とワーク

【第2弾】 12月7日(日) 10:00~16:00

- ・開発的キャリアカウンセリングとは
- ・キャリア自律適合理論の3構造と7段階・「ふかめる」の復習
- ・7段階の後半「かなえる」(#4適合像、#5目標と計画、#6実行、#7適合)
- ・各段階の実施方法とワーク



【講師紹介】

高橋浩(たかはし・ひろし) ユースキャリア研究所代表

特定非営利活動法人日本キャリア開発協会理事、日本キャリア・カウンセリング学会 元研究委員長
法政大学大学院, 目白大学大学院講師、博士(心理学)・キャリアコンサルタント・公認心理師

1987年、NECグループの半導体設計会社に入社。設計エンジニア、品質管理、経営企画、キャリアアドバイザーに従事し、2011年退職。2012年3月博士号取得、5月ユースキャリア研究所を設立。現在は、大学講師、行政や大手企業でのキャリアカウンセリング、キャリア開発研修講師などを務め、キャリア支援に関する調査研究も行っている。

主な著書は、『セルフ・キャリアドック入門』(共著・金子書房)、『実践コミュニティアプローチ』(編著・金子書房)、『実践家のためのナラティブ/社会構成主義キャリア・カウンセリング』(共著・福村出版)など。



【お問合せ先】

JCC事務局: info@npo-jcc.org 電話: 03-6806-0693

ホームページ: <https://npo-jcc.org/>

講座責任者: 小澤 : yozawa@key.ocn.ne.jp